



ISSN: 1812-0512 (Print) 2790-346X (online)

Wasit Journal for Human Sciences

Available online at: <https://wjfh.uowasit.edu.iq>



Muhammad Rashid Muhammad  
Baghdad Directorate of  
Education, Second Karkh

\* Corresponding Authors

Email:  
[raymondscaggsmcdougallp@gmail.com](mailto:raymondscaggsmcdougallp@gmail.com)

**Keywords:**  
organization, sports, cooperation,  
teamwork, sports teams

**Article history:**

Received: 2024-10-29  
Accepted: 2024-11-10  
Available online: 2025-02-01



## The role of sports organization in enhancing cooperation and teamwork in sports teams

### ABSTRACT

Sports organization is one of the important elements in its impact on regulating collective behavior, and views on the issue of organizational culture vary, as it is considered an independent factor for some, and it is considered a product of social values from symbols, rituals, and values. Since sports organizations operate in an environment with numerous competitions in various fields, it requires their managers to possess diverse organizational cultures that help in selecting the appropriate method to address these conflicts and enhance cooperation and teamwork. The current research highlights the importance of understanding sports organization and its role in promoting cooperation and teamwork by administrative and technical staff of some sports organizations, and how to employ these methods to manage and control conflicts. Additionally, it has academic significance as it provides a reference framework for researchers in this field. Through the researcher's observation of the influential and effective role of administrative organization in choosing the appropriate method in enhancing sports cooperation in our sports organizations because of their characteristics that enable them to achieve teamwork among athletes. Therefore, the research problem is focused on the following questions: Do members of some sports organizations (sports clubs, sports federations) in Baghdad Governorate have a sports organization? What are the common methods for dealing with sports organization from the point of view of members of some sports organizations (sports clubs, sports federations) in Baghdad Governorate? The research seeks to shed light on: preparing a measure of administrative organization and enhancing cooperation and teamwork for members of some sports organizations (sports clubs, federations). Sports) in Baghdad Governorate.

DOI: <https://doi.org/10.31185/wjfh.Vol21.Iss1/Pt1.859>

## التنظيم الإداري وعلاقته بتعزيز التعاون والعمل الجماعي في بعض المؤسسات الرياضية

م. م محمد رشيد محمد  
مديرية بغداد تربية الكرخ الثانية

### المستخلص

يعد التنظيم الرياضي أحد العناصر المهمة في تأثيرها على تنظيم السلوك الجماعي، وتتنوع اتجاهات النظر إلى موضوع الثقافة التنظيمية حيث تعد عاملاً من العوامل المستقلة عند البعض، وتعد نتاجاً للقيم الاجتماعية من رموز، وطقوس، وقيم، ولما كانت المنظمات الرياضية تعمل في بيئة تكثر فيها المنافسات في العديد من المجالات مما يتطلب من القائمين على إدارتها امتلاك الثقافة التنظيمية المتنوعة والتي تساعد على اختيار الأسلوب المناسب في معالجة هذه الصراعات وتعزي التعاون والعمل الجماعي، وتظهر أهمية البحث الحالي في محاولة التعرف على التنظيم الرياضي ودوره في تعزيز التعاون والعمل الجماعي من قبل الملاكات الإدارية والفنية لبعض المنظمات الرياضية وكيفية توظيف هذه الأساليب ليتمكنوا من معالجة الصراعات والسيطرة عليها فضلاً عن الأهمية الأكاديمية حيث يوفر الإطار المرجعي للباحثين في هذا الموضوع، ومن خلال ملاحظة الباحث الدور المؤثر والفعال للتنظيم الإداري في اختيار الأسلوب المناسب في تعزيز التعاون الرياضي في منظماتنا الرياضية لما لها من خصائص تمكنها من تحقيق العمل الجماعي بين الرياضيين. لذا تتركز مشكلة البحث في الأسئلة التالية هل يمتلك أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد تنظيم رياضي؟ ما الأساليب الشائعة في معالجة التنظيم الرياضي من وجهة نظر أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد، ويسعى البحث إلى إلقاء الضوء على: اعداد مقياس التنظيم الإداري وتعزيز التعاون والعمل الجماعي لأعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد، والتعرف على العلاقة بين التنظيم الإداري في تعزيز التعاون والعمل الجماعي (التجنب، الإجماع، التهدئة، المساومة، المواجهة) لأعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد، تم استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته وطبيعة البحث

**الكلمات المفتاحية:** التنظيم، الرياضي، التعاون، العمل الجماعي، الفرق الرياضية.

### الفصل الأول

#### 1.1 مقدمة :

لقد مارس الإنسان الإدارة منذ القدم فمع الحاجة إلى الجهد الجماعي كانت هناك حاجة ماسة إلى إدارة العمل الجماعي بما يحقق الرفاهية للفرد والمجتمع وإداء العمل بأقل جهد وأقل كلفة لذلك يحتاج الرياضي إلى إدارة شؤونه الرياضية للوصول إلى أعلى المستويات وتحسين الانجاز الرياضي ومن أجل ضمان مصالح الرياضيين يعد التنظيم الرياضي أحد العناصر المهمة في تأثيرها على تنظيم السلوك الجماعي، وتتنوع اتجاهات النظر إلى موضوع الثقافة التنظيمية حيث تعد عاملاً من العوامل المستقلة عند البعض، وتعد نتاجاً للقيم الاجتماعية من رموز، وطقوس، وقيم، ويمكن القول إن التعاون ظاهرة طبيعية في حياة الأفراد والجماعات والمنظمات والمجتمعات على حد سواء إذ أن

التعاون إحدى الإفرازات الاعتيادية للتفاعل الاجتماعي القائم بين الأفراد كالتعاون والمنافسة والمهادنة والتقليد والمحاكاة.. الخ من الظواهر الطبيعية في العلاقات والتفاعلات الاجتماعية، وبالنظر إلى كون كل من الأفراد والمنظمات يتسمون بطبيعة تستدعي التطوير والتغيير ولذا ترافق الصراعات والمنافسات التغيرات الحاصلة في كل العلاقات السائدة (يوسف، 2018).

وقد يتم التعامل مع التنظيم الرياضي باعتباره مكوناً من عدد من الثقافات الفرعية التي تتشكل وتتطور بالتدرج، وقد تكون هذه الثقافات معارضة لما هو موجود بين وحدات التنظيم الرئيسية وبين الثقافة الإدارية، ويتطلب ذلك بذل مجموعة جهود لتحقيق التقارب بين كل الثقافات وذلك لتحقيق سلاسة العمل والتقليل من التناقضات ما أمكن الأمر. ولما كانت المنظمات الرياضية تعمل في بيئة تنافسية في العديد من المجالات مما يتطلب من القائمين على إدارتها امتلاك الثقافة التنظيمية المتنوعة والتي تساعد على اختيار الأسلوب المناسب في معالجة هذه الصراعات وتعزي التعاون والعمل الجماعي (حمودي العطار وآخرون، 2022).

عليه تتجلى أهمية البحث الحالي في محاولة التعرف على التنظيم الرياضي ودوره في تعزير التعاون والعمل الجماعي من قبل الملاكات الإدارية والفنية للمنظمات الرياضية وكيفية توظيف هذه الأساليب ليتمكنوا من معالجة الصراعات والسيطرة عليها فضلاً عن الأهمية الأكاديمية حيث يوفر الإطار المرجعي للباحثين في هذا الموضوع.

## 1.2 مشكلة البحث:

من خلال ملاحظة الباحث الدور المؤثر والفعال للتنظيم الإداري في اختيار الأسلوب المناسب في تعزير التعاون الرياضي في منظماتنا الرياضية لما لها من خصائص تمكنها من تحقيق العمل الجماعي بين الرياضيين. لذا تتركز مشكلة البحث في الأسئلة التالية

- هل يمتلك أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد تنظيم رياضي؟

- ما الأساليب الشائعة في معالجة التنظيم الرياضي من وجهة نظر أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد؟

- هل للتنظيم الرياضي علاقة في تعزير التعاون والعمل الجماعي (التجنب، الإيجار، التهذئة، المساومة، المواجهة) من وجهة نظر أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد؟

## 1.3 هدف البحث:

يسعى البحث إلى إلقاء الضوء على:

1- اعداد مقياس التنظيم الإداري وتعزير التعاون والعمل الجماعي لأعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد.

2- التعرف على العلاقة التنظيم الإداري في تعزير التعاون والعمل الجماعي (التجنب، الإيجار، التهذئة، المساومة، المواجهة) لأعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد.

## 1.4 مجالات البحث:

المجال البشري: أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية، الاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد.  
المجال الزمني: المدة من 2024/11/5 لغاية 2024/12/15 .

المجال المكاني: الأندية والاتحادات الرياضية (نادي الزوراء، الشرطة، القوة البحرية، الطبعة) في محافظة بغداد.

## الفصل الثاني:

الدراسات المشابهة

2. الدراسات السابقة

2.1 دراسة الخشالي والتميمي ( 2008 )

"التنظيم الرياضي ودوره في تعزيز المشاركة في اتخاذ القرار لمواجهة التحديات المعاصرة دراسة ميدانية في شركات تكنولوجيا المعلومات الأردنية"

هدفت الدراسة في التعرف على طبيعة الثقافة التنظيمية ومستويات توافر عناصرها المعتمدة في هذه الدراسة وهي : التعاون ، الابتكار ، التماسك ، والفاعلية في شركات صناعة تكنولوجيا المعلومات الأردنية، والتعرف على مستوى مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرار، ومدى تأثير الثقافة التنظيمية وعناصرها في المشاركة في اتخاذ القرار وعناصرها، وتقديم بعض التوصيات واليات تطبيقها بخصوص الثقافة التنظيمية بهدف تعزيز مشاركة العاملين في اتخاذ القرار في الشركات قيد الدراسة.

كما جمعت البيانات اللازمة للدراسة عن طريق استبانته صممت لهذا الغرض، من عينة مكونة من (147) من العاملين في شركات تكنولوجيا المعلومات العاملة في المملكة الأردنية الهاشمية لعام (2008) والذي أجريت فيه الدراسة. ولتحقيق أهداف الدراسة حددت مجموعة من الفرضيات التي تم اعتمادها من قبل الباحثين بعد مراجعة ما كتب في الأدب الإداري عن هذا الموضوع. لاختبار فرضيات الدراسة تم استخدام معامل التباين الأحادي .

توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها:

1- ارتفاع في مستوى التطبيق لعناصر الثقافة التنظيمية وعناصر المشاركة في اتخاذ القرار لشركات تكنولوجيا المعلومات الأردنية.

2- وجود فروق ذات دلالة إحصائية لجميع عناصر المشاركة في اتخاذ القرار تعزى لعناصر الثقافة التنظيمية.

2-2 دراسة الحيايالي ( 2005 )

"أساليب معالجة التعاون الجماعي من قبل الملاك الإداري والتدربي في المنظمات الرياضية العراقية"

سعى البحث إلى التعرف على فاعلية معالجة الصراع التنظيمي من قبل الملاكات الإدارية والتدريبية في المنظمات الرياضية في المنطقة الشمالية، ومقارنة فاعلية معالجة الصراع التنظيمي بين المنظمات الرياضية وملاكاتها الإدارية والتدريبية في المنطقة الشمالية.

استخدم الباحث المنهج الوصفي بطريقة المسح كما ضم مجتمع البحث وعيناته فضلاً عن أدواته التي تطلبت بناء مقياس لأساليب معالجة الصراع التنظيمي من قبل الملاكات الإدارية والفنية في المنظمات الرياضية وبعد استكمال

الشروط العلمية الخاصة ببناء هذا المقياس تم تطبيقه على عينة قوامها (320) إدارياً ومدرباً، وقد رأى الباحث تفوق ملاكات الأندية الرياضية والاتحادات الرياضية الفرعية على أقرانهم في مراكز الشباب (عيسى واللامي، 2019).

### الفصل الثالث

#### الإطار العملي

#### 3.1 منهج البحث

تم استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته وطبيعة البحث.

#### 3.2 عينة البحث ومجمعه

تم اختيار عينة البحث بطريقة الحصر الشامل، حيث اشتمل البحث على أعضاء بعض المنظمات الرياضية (الأندية الرياضية والاتحادات الرياضية) في محافظة بغداد والبالغ عددهم (242) فرداً موزعين على (6) أندية (26) اتحاد ضمت (104) فرداً في الأندية و(138) فرداً في الاتحادات، وحصل الباحثون على (173) استمارة قابلة للتحليل الإحصائي (86) استمارة من الأندية و(87) من الاتحادات، وهي تشكل نسبة (71,48%) من مجتمع البحث وكما موضح في الملحق (1).

#### 3-3 أداة البحث

لتحقيق هدف البحث استخدم الباحثون استبيان التنظيم الرياضي المعد من قبل ( الخشالي والتميمي، 2008 )، حيث تكون استبيان (25) فقرة موزعة على (4) مجالات هي (التعاون، الابتكار، التماسك، الفاعلية)، وتتم الإجابة على فقرات الاستبيان وفق خمسة بدائل هي (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة)، وتتم الإجابة على فقرات الاستبيان ومن ثم التحقق من صدقهما الظاهري وثباتهما وكالاتي:

#### 3.4 الصدق الظاهري:

وهو احد أنواع الصدق، ويعني "مدى تمثيل الاختبار للمحتوى المراد قياسه" (العساف، 1995، 43-44)، ويعد اتفاق المحكمين نوعاً من أنواع الصدق الظاهري (Stanly&Kennth,1987,109) (Fergson 1981 , 104) . ويعد هذا الإجراء وسيلة مناسبة للتأكد من صدق المقياس، لذا قام الباحثون بعرض الاستبيانين على عدد من الخبراء المختصين في الإدارة الرياضية للحكم على فقرات المقياسين، وطلب من كل واحد منهم إبداء ملاحظاته في كل فقرة من فقرات الاستبيانين كونها صالحة أو غير صالحة في المجال المخصص كما طلب منهم إبداء آرائهم حول وضوح الفقرات ومناسبتها للعينة، فضلاً عن مدى صلاحية البدائل، وقد أسفر التحليل عن تعديل بعض الفقرات ولم يحدث أي حذف لفقرات المقياسين حيث حصل الباحثون على نسبة تراوحت ما بين (80-100%) من اتفاق الخبراء وبذلك تشكلت الصيغة النهائية للمقياسين والتي سيعتمدها الباحثون في تنمية إجراءات بحثهم والموضحة في الملحق (2) (زكي وآخرون، 2022).

لحصول على ثبات الاستبيان تم استخدام طريقة معامل ألفا (Alpha)، ومن الجدير بالذكر أن طريقة (ألفا) تتمتع بأهمية خاصة كونها تستخدم في حساب معامل ثبات الاختبارات المقالية والموضوعية

(النبهان ، 2004 ، 248)، إذ بلغت قيمة معامل ألفا لمقياس التنظيم الرياضي (0,955) وبذلك أصبح بالإمكان تطبيق الاستبيان على عينة البحث.

### 3.5 وصف المقياسين بصورتها النهائية

وصف مقياس التنظيم الرياضي

تكون مقياس التنظيم الرياضي من (25) فقرة موزعة على أربعة أبعاد هي (التعاون، الابتكار، التماسك، الفاعلية) وبواقع (7، 6، 6، 6) على التوالي، وقد أجرى الباحثون المزج العشوائي المنتظم لهذه الفقرات وكما مبين في الجدول (2) كما وضع أمام كل فقرة خمسة بدائل هي (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة) تحمل الأوزان (5، 4، 3، 2، 1).

الجدول (2) تسلسل فقرات أبعاد مقياس التنظيم الإداري

الأبعاد	عدد فقرات البعد في المقياس	تسلسل الفقرة في المقياس
التعاون	7	1 8 12 16 19 23 25
الابتكار	6	2 5 9 13 20 24
التماسك	6	3 6 10 14 17 21
الفاعلية	6	4 7 11 15 18 22

### 3.6 التجربة الاستطلاعية

قام الباحث بإجراء التجربة الاستطلاعية على عينة قوامها (5) فرداً من مدربي الألعاب حيث إن للتجربة الاستطلاعية أهمية كبرى لإنجاح التجربة الرئيسية إذا إنها تساعد الباحث في التعرف على الصعوبات التي قد تواجه ومعرفة المستغرق من قبل أفراد عينه البحث في الإجابة على الاستبيان .

### 3.7 التجربة الرئيسية

بعد توفر الشروط المناسبة لإجراء الاختبار قام الباحث بتوزيع استمارات الاستبيان على عينه البحث والبالغ عددها (20) وطلب وضع علامة (صح) في المكان المناسب الذي يعني عن رأيهم إزاء كل فقرة من فقرات الاستبيان حيث تم استخدام المقياس الثنائي بالإجابتين (نعم و كلا)

### 3.8 الوسائل الإحصائية

وتم استخدام البرنامج الإحصائي SPSS في تحليل البيانات.

- النسبة المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل ألفا (Alpha).

- معامل الارتباط بيرسون، المتوسط الفرضي (علاوي، 1998، 146).

### 3.9 عرض النتائج ومناقشتها

يتضمن هذا الفصل عرضاً للنتائج ومناقشتها على وفق فروض البحث وكالاتي:

الجدول (4) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمتوسط الفرضي للتنظيم الرياضي في تعزيز التعاون والعمل الجماعي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد

التعاون والعمل الجماعي			التنظيم الرياضي			المعالم الإحصائية
المتوسط الفرضي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتوسط الفرضي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
150	14,437	160,616	75	12,393	106,139	الأندية
	18,238	164,206		19,124	95,839	الاتحادات

وللتحقق من الفرضين الأول والثاني تم إيجاد المتوسط الفرضي\* للتنظيم الرياضي بوصفه معياراً يمكن المقارنة به وإصدار الحكم.

يتبين من الجدول (4) أن أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد جميعهم لديهم مستوى ايجابياً من ممارسة الثقافة التنظيمية يعكس أهمية عناصرها، إذ كان المتوسط الفعلي للثقافة التنظيمية لأعضاء الأندية الرياضية (106,139) وانحراف معياري قدره (12,393) والمتوسط الفعلي للثقافة التنظيمية لأعضاء الاتحادات الرياضية (95,839) وانحراف معياري قدره (19,124) وهما أعلى من المتوسط الفرضي المقابل لهما والبالغ (75)، إذ أن ميزة الثقافة التنظيمية العالية تظهر من البيئة الداخلية المتشابهة ونوع العمل الذي يمارسه الأفراد داخل المنظمة، وأن المنظمة ذات الأداء والفاعلية العالية لديها ثقافة قوية بين أعضائها (العميان، 2004، 317).

كما يتبين من الجدول (4) أن أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد لديهم فاعلية في تعزيز التعاون والعمل الجماعي، إذ كان المتوسط الفعلي لأساليب العمل الجماعي التنظيمي لأعضاء الأندية الرياضية (160,616) وانحراف معياري قدره (14,437) والمتوسط الفعلي لأساليب التعاون لأعضاء الاتحادات الرياضية (164,206) وانحراف معياري قدره (18,238) وهما أعلى من المتوسط الفرضي المقابل لهما والبالغ (150)، وهذا برأي الباحثين له دلالات إيجابية على قدرة الإدارة على التنظيم تؤكد (الشماح وحمود، 2000، 305).

الجدول (5) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري لأساليب التنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد

الترتيب	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المعالم الإحصائية
الأول	1,451	3,604	التعاون
الخامس	1,376	3,044	الإبتكار
الثالث	1,209	3,209	التماسك

\* المتوسط الفرضي = مجموع أوزان البدائل × عدد الفقرات / عدد البدائل (علاوي ، 1998 ، 146) .

المساومة	3,194	1,095	الرابع
الفاعلية	3,236	1,159	الثاني

وللإجابة عن الفرض الثالث تم إيجاد المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل أسلوب من أساليب التنظيم الرياضي على حده، وتم ترتيب الأساليب على ضوء ذلك وكما موضح في الجدول (5).

ويلاحظ من استقراء النتائج في الجدول أعلاه أن التجنب حصل على الاهتمام الأول في الترتيب لأساليب التنظيم الرياضي، يليه المواجهة ثم التهذئة فالمساومة والإجبار في معالجة الصراع التنظيمي. ولا شك أن اختيار أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية للتجنب كأهم الأساليب المذكورة في أداة البحث ربما تدل على إدراك أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية أن هناك بعض حالات التعاون بين الأعضاء تستوجب عدم التدخل من قبلهم خصوصاً عندما تكون هذه الحالات بسيطة وغير ضارة لأي من الأطراف وللمنظمة على حد سواء. أو "أن تكون مسائل ثانوية" (العميان، 2004، 386).

ويعتقد الباحثون أن أسلوب المواجهة إذا ما استخدم بفاعلية الفهم المتبادل بين أطراف الصراع كما أن أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية يدركون أنه حالما يحل النزاع بطريقة المواجهة يصبح الأفراد أكثر التزاماً تجاه النتيجة من خلال مشاركتهم في حلها (حريم، 1997، 248)،

إذ أن المقابلة وجهاً لوجه بين الفئات المتصارعة عن طريق المواجهة لا تهتم بتحديد المصيب من المخطئ أو الراجح من الخاسر وإنما تكمن في حل مشكلة الصراع عن طريق الاستفادة من آراء وأفكار جميع الأطراف المختلفة والمحافظة على أعضاء فرقتهم لتحقيق ارتباط الجميع بالمنظمة من خلال الاهتمام بتحقيق مصالحهم.

كما يعتقد الباحثون أن إدراك معظم أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية استخدام أسلوب التهذئة بشكل فعال قد يعود إلى ما يمتلكونه من روح رياضية شريفة تبغي المواءمة والمصالحة بين أعضائهم عندما يلاحظون أن أحد أطراف الصراع يتغاضى عن مصالحه إرضاء للطرف الآخر (حريم، 1997، 252).

كما يعزو الباحثون إلى أن فاعلية المعالجة بأسلوب المساومة قد يعود إلى إدراك الأطراف المتصارعة أن المعالجة بهذا الأسلوب لا يكون فيه رابح أو خاسر مما يحافظ على مكانة الأطراف المتصارعة وكرامتها (الطويل، 1998، 306).

الجدول (6) يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (R) و (Sig) لاختبار دلالة العلاقة بين أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد

أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي	التنظيم الرياضي				الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي
	قيمة R	Sig	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي				
التعاون	0,098*	0,00	0,976	4,038	1,451	3,604	معنوي	
الإبتكار	0,011	0,617	0,976	4,038	1,376	3,044	غير معنوي	

التماسك	3,209	1,209	4,038	0,976	0,081*	0,00	معنوي
المساومة	3,194	1,095	4,038	0,976	0,062*	0,032	معنوي
الفاعلية	3,237	1,159	4,038	0,976	0,102*	0,00	معنوي

وللتحقق من الفرض الرابع تم إيجاد قيم العلاقات (R) وقيم (Sig) بين أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد

بعد التحليل الإحصائي يتبين من الجدول (6) وجود علاقة ذات دلالة معنوية بين أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي (التعاون والابتكار والتماسك، المساومة، الفاعلية) والتنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية حيث ظهرت قيمة (Sig) للأساليب (0,00 و 0,00 و 0,032 و 0,00) على التوالي وهي جميعها اصغر من مستوى الدلالة والتي تساوي (0,05).

كما يتبين من الجدول (6) عدم وجود علاقة ذات دلالة معنوية بين أسلوب الإبتكار في تعزيز التعاون الجماعي والتنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية حيث ظهرت قيمة (Sig) لأسلوب الإجبار (0,617) وهي أعلى من مستوى الدلالة والتي تساوي (0,05).

ويرى الباحثون أن أسلوب المساومة إنا يتأتى من خلال إلزام الأفراد ضمن شروط وخصائص المنظمة وعدم الخروج على بنود ثقافتها مما يدفع بالفرد إلى تجنب أي مواجه أو صراع يؤدي إلى التغيير في مضامينها، فللتقافة دور كبير في مقاومة من يهدف إلى تغيير أوضاع الأفراد في المنظمات من وضع إلى آخر (العميان، 2004، 312). إن أسلوب الفاعلية يعتمد على مدى استعداد أطراف الرياضيين للتخلي عن الجدل والإيمان بالعمل المشترك وتجاهل العنجهية واستعمال العنف واللجوء إلى رصانة العقل والمنطق والتفكير السليم وهذا باعتقاد الباحثين إنما يعتمد على قوة الثقافة للأفراد العاملين في المنظمة، فالثقافة القوية يتميز أعضاؤها بدرجة عالية من الالتزام والانتماء للمنظمة والتمسك بقيمها وزيادة إخلاص العاملين فيها وتركيسهم والتصاقهم الشديد بالمنظمة (حريم، 1997، 456).

#### الاستنتاجات والتوصيات

##### الاستنتاجات

- 1- ظهور مستوٍ عالٍ للتنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد يعكس أهمية عناصرها.
- 2- وجود فاعلية لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد في أساليب تعزيز التعاون والروح الجماعي.
- 3- وجود تباين في أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي من وجهة نظر أعضاء الأندية والاتحادات الرياضية في محافظة بغداد وكالاتي (التعاون والابتكار والمساومة والتفاعلية).
- 4- وجود علاقة ذات دلالة معنوية بين أساليب تعزيز التعاون والعمل الجماعي (التعاون والابتكار والمساومة والتفاعلية) والتنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية.
- 5- عدم وجود علاقة ذات دلالة معنوية بين أسلوب الابتكار والتنظيم الرياضي لأعضاء الأندية والاتحادات الرياضية.

التوصيات

- 1- تنمية مجالات القوة في الخصائص التنظيمية الرياضية التي تدعم الانجاز الرياضي
- 2- التعرف على خصائص متنوعة للتنظيم الرياضي والتي تسعى المنظمات الرياضية لتدعيمها، ومحاولة التنمية للبرامج الداعمة للثقافة الرياضية برؤية إستراتيجية مستقبلية.
- 3- استعمال الأسلوب المناسب في تعزيز التعاون والعمل الجماعي من قبل الأعضاء في المنظمات الرياضية

• المصادر العربية:

1. أبراهيم سلام الرواشدة : التقديم التشخيصي ، إستراتيجية تدريب وتقييم ، رسالة المعلم ، المجلد 40 ، العدد الرابع ، الاردن ، وزارة التربية والتعليم 2000
2. أمين أنور الخولي : وجمال الدين الشافعي : أصول التربية والرياضة القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2018
3. بسطويسي أحمد بسطويسي وعباس أحمد صالح : طرح التدريس في مجال التربية الرياضية : مطابع جامعة الموصل ، 19.4
4. حسن شتلون وحسن سيد معوض التنظيم والادارة في التربية الرياضية ، دار المعارف الاسكندرية 2018
5. حسين مردان عمر ، محمد عبد العال أمني : الاحصاء المتقدم في العلوم التربية البدنية مع تطبيقات spss ، ط 1 مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع ، عمان الاردن ، 2006
6. حمودي العطار ف.، ربح نجم الغنيموي ح.، راهي كاظم ج & .، راهي كاظم ج. (2022). القيادة الذكية ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي (دراسة تحليلية في دائرة صحة واسط). (مجلة واسط للعلوم الانسانية) 16(45). <https://doi.org/10.31185/.Vol16.Iss45.216> ,
7. زكي درويش : العوامل المؤثرة على أنخفاض مستوى مسابقات الميدان والمضمار بجمهورية مصر العربية بحث منشور ، مجلد دراسات وبحوث المجلد السادس العدد الثاني ، جامعة صلوان 2018
8. زكي محمد و.، زكي محمد و.، علي طلال ع.، & جميل عباس ح. (2022). دور الادارة الرياضية في المؤسسات التعليمية لبناء الثقافة البيئية الصحية لطلاب كلية المستقبل الجامعة . مجلة واسط للعلوم الانسانية، 16(45). <https://doi.org/10.31185/.Vol16.Iss45.198>
9. سعد محمد قطيب وآخرون : الادارة والتنظيم في مجال التربية الرياضية ، مطابع جامعة الموصل : 2020
10. طارق عبد الحميد البديري : الاساليب القيادية والادارية في المؤسسات التعليمية ، ط 1 عمان ، دار الفكر للطباعة والنشر ، 2001
11. عبده السيد أبو العلا : دور المدرب اللاعب في أصابات الرياضية والوقاية والعلاج ، مؤسسة شباب الجامعة للطباعة والنشر والتوزيع 1984
12. علاء محمد علي : تقويم المناهج لمدارس المتميزين من وجه نظر الهيئة التدريسية رسالة ما جستير كلية التربية ( أبن رشد ) جامعة بغداد ، 1994
13. عيسى غ. س & ، اللامي ا. ن. (2019). تأثير منهج تدريبي في بعض المتغيرات الوظيفية وأنجاز 50 م عدو للطلاب -بحث تجريبي- على عينة من طلبة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة واسط

المرحلة الثالثة للعام الدراسي 2015-2016 لارك-157, (1), 9,

173. <https://doi.org/10.31185/lark.Vol1.Iss24.496>

14. محمد صبحي حسانين : التقويم والقياس في التربية الرياضية القاهرة ، دار القصر العربي 2020

15. يوسف ف. ع. (2018). أساليب معالجة الصراع التنظيمي لدى الكادر الإداري التدريبي في قسم الأنشطة

الطلابية بجامعة كربلاء . لارك <https://doi.org/10.31185/lark.Vol2.Iss29.324> , 10(1) ,

• المصادر الأجنبية:

1. Book Walet K.w and vander zwaag H.j: foundations and princitles of physical education . w.b . sounders . 1987
2. Kais m . suljman : the administration of anter school athleticcs in Iraq high schools broblems and suggesttions mastr brogbct . wayne state unversity detrail, Michigan . 1984

مجلة